

Inspectierapport

Kinderopvang het vrolijke Noo(r)tje B.V. (KDV)

Altweerterkapelstraat 1

6006 PB Weert

Registratienummer 116138099

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Weert
Datum inspectie:	11-09-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-10-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving.....	5
Pedagogisch klimaat.....	6
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	10
Accommodatie.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving.....	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	15
Accommodatie.....	16
Gegevens voorziening	18
Opvanggegevens	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht	18
Gegevens toezichthouder (GGD).....	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	18
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	20

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In het kader van flexibel inspecteren zijn binnen dit onderzoek meerdere onderwerpen beoordeeld. De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- een documentenonderzoek;
- een controle in het personenregister;
- een locatiebezoek;
- een gesprek met de houder en beroepskrachten.

Een itemlijst van de getoetste voorwaarden bevindt zich achter aan dit rapport.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van het uitgevoerde jaarlijks onderzoek. Na kenmerken over de dagopvang en de onderzoek geschiedenis volgen de belangrijkste bevindingen. Deze zijn vervolgens in het rapport per voorwaarde uitgewerkt.

Kenmerken KDV Het Vrolijke Noo(r)tje

Kinderopvang Het Vrolijke Noo(r)tje is een kleinschalig kinderdagverblijf in de gemeente Weert. De voorziening bevindt zich op scoutingterrein 'De Boshoeck' in een eigen gebouw. De aangrenzende buitenruimte is volledig omheind. Kinderen kunnen ook buiten slapen in de daarvoor bestemde bedden.

De locatie is in augustus 2024 verbouwd en opnieuw ingericht. Er is een huiselijk sfeer gecreëerd met gebruik van natuurlijke materialen en kleuren. Voor een goede toegankelijkheid is het buitenpad voorzien van een nieuwe, dikke laag houtsnippers.

KDV Het Vrolijke Noo(r)tje staat in het LRK geregistreerd met maximaal 16 kindplaatsen.

Onderzoeksgeschiedenis

Het LRK geeft een overzicht van alle uitgevoerde onderzoeken. Hieronder volgt een kort overzicht van de onderzoeken in de jaren 2022 en 2023:

- 06-04-2022: Onderzoek voor registratie. De opvangvoorziening kan worden geregistreerd in het LRK
- 12-07-2022: Onderzoek na registratie. Herstel geboden voor koppelen in het personenregister kinderopvang en het plaatsen van het inspectierapport op de website. De houder heeft dit tijdig in orde gebracht;
- 22-02-2023: Jaarlijks onderzoek. Er wordt voldaan aan de voorwaarden;
- 29-05-2024: Incidenteel onderzoek. De houder heeft een wijzigingsverzoek ingediend voor de ophoging van het aantal kindplaatsen per 9 september 2024. Het aantal geregistreerde kindplaatsen is opgehoogd naar 16.

Samenvatting huidig onderzoek.

De pedagogische praktijk is in overeenstemming met de visie van de houder en de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang. Het team bestaat uit de houder (tevens beroepskracht) 4 vaste beroepskrachten en 1 vaste flex-kracht. Dit schooljaar zijn er 2 stagiaires geplaatst; zij worden boventallig ingezet.

3 van 20

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 11-09-2024

Kinderopvang het vrolijke Noo(r)tje B.V. te Weert

Er is een oudercommissie actief die uit maar liefst 6 leden bestaat. Het onderwerp oudercommissie wordt dit jaar niet getoetst.

Tijdens het onderzoek is niet aan alle voorwaarden voldaan:

- de houder heeft de wijziging in bedrijfsvorm niet doorgegeven aan de gemeente Weert;
- er geen VOG- verificatie houder worden uitgevoerd; het juiste KvK nummer staat niet geregistreerd;
- de stagiaire heeft een geldig VOG, maar staat niet ingeschreven in het Personenregister kinderopvang.

De houder maakt gebruik van de mogelijkheid om zo spoedig mogelijk de voorwaarden in overeenstemming te brengen met de geldende eisen.

Hersteld na aanbod

De houder heeft de wijzigingen alsnog doorgegeven aan de gemeente Weert. Na verwerking van het juiste Kamer van Koophandel gegevens in het Landelijk register kinderopvang heeft de houder het personeelsbestand overgezet. Ook de stagiaire is inmiddels geregistreerd en gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De houder heeft de tekortkomingen adequaat hersteld. Er wordt *na herstelaanbod* voldaan aan de voorwaarden.

Voor meer gedetailleerde informatie, raadpleeg het volledige onderzoeksrapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder het onderwerp:

- wijzigingen

Wijzigingen

Conclusie: Er is een tekortkoming geconstateerd.

Per 10-11-2023 staat de houder bij Kamer van Koophandel niet meer geregistreerd als eenmanszaak maar als BV. Deze wijziging is *niet* doorgegeven aan gemeente Weert.

Herstelaanbod

De houder is in de gelegenheid gesteld de wijziging alsnog door te geven aan de gemeente Weert. Het wijzigingsformulier is met een geldig VOG opgestuurd, waarna de gegevens door de gemeente Weert in het LRK zijn doorgevoerd op 23-09-2024.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.
(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Bewijs van inschrijving houder in het handelsregister KvK
- Wijzigingsformulier exploitatie (wijziging van eenmanszaak naar B.V. - KDV Het Vrolijke Noo(r)tje)
- Landelijk Register Kinderopvang (KDV Het Vrolijke Noo(r)tje)
- Nederlands Handelsregister (KDV Het Vrolijke Noo(r)tje)

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk

Pedagogisch beleid

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

KDV Het Vrolijke Noo(r)tje heeft een actueel pedagogisch beleidsplan met een concrete beschrijving van de wettelijke onderwerpen. Dit plan geeft een duidelijk beeld van de manier waarop de beroepskrachten werken en hoe de opvang georganiseerd wordt.

De houder zorgt ervoor dat in de opvang wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleidsplan. Dit blijkt uit het gesprek met de beroepskrachten en de pedagogische observatie.

Pedagogische praktijk

Conclusie:

Er wordt verantwoorde dagopvang geboden, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

Op de dag van het locatiebezoek zijn 11 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten. Een aantal kinderen ligt te slapen, de overige kinderen zijn in de groepsruimte met elkaar aan het spelen. Ze hebben het zichtbaar naar hun zin en maken samen veel plezier. Waar nodig weten ze de beroepskrachten te vinden. Er vinden korte, vrolijke gesprekjes plaats tussen de beroepskracht en de kinderen. De beroepskrachten sluiten op een ongedwongen manier aan op wat de kinderen vertellen.

Tijdens de observatie van de praktijk zijn de vier pedagogische basisdoelen teruggezien:

- De beroepskrachten zorgen ervoor dat de kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun ontwikkeling door hen te helpen met het opbouwen van kennis, vaardigheden en betekenis;
- De beroepskrachten begeleiden kinderen in hun contact met anderen, waarbij spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht;
- De beroepskrachten leren kinderen welk gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Zij zijn zich bewust van hun voorbeeldrol en handelen hiernaar.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (middag 12.00-14.00 uur)
- Pedagogisch beleidsplan (Het Vrolijke Noo(r)tje)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- vog en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- inzet beroepskrachten en stagiairs
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- stabiliteit van de opvang voor kinderen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie:

Na herstelaanbod wordt voldaan aan de voorwaarden.

In september is een nieuwe stagiaire gestart. Deze persoon is in het bezit van een geldig VOG maar niet ingeschreven in het Personenregister kinderopvangen en gekoppeld aan de houder.

Per omgaande koppelen is niet mogelijk; de houder dient eerst de wijzigingen inzake de bedrijfsvorm in orde te brengen. Na registratie in het handelsregister met een actueel Kamer van Koophandel nummer kan de houder de personen inschrijven en koppelen.

Hersteld na aanbod

Na het doorvoeren van de wijziging in bedrijfsvorm heeft de houder de stagiaire op 25-09-2024 ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en gekoppeld.

Gecontroleerd in het Personenregister kinderopvang zijn:

- de houder;
- 5 beroepskrachten;
- 2 stagiaires;
- 1 externe coach;
- partner houder.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, venoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

7 van 20

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 11-09-2024

Kinderopvang het vrolijke Noo(r)tje B.V. te Weert

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

De beroepskrachten zijn in het bezit van een geldig diploma om te kunnen werken in de kinderopvang.

Ook de externe pedagogische coach heeft een passende opleiding afgerond.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

Op de dag van het locatiebezoek voldoet de beroepskracht-kindratio.

Uit een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de groep.

Ouders nemen hele dagen opvang af. Er wordt gewerkt met vaste beroepskrachten volgens een vast rooster. Dagelijks zijn er drie beroepskrachten aanwezig, op rustige dagen altijd twee. De houder werkt tevens als beroepskracht op de groep.

Dit schooljaar (2024/2025) zijn er 2 stagiaire geplaatst; zij worden boventallig ingezet.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

Voor Kinderopvang het Vrolijke Noo(r)tje is er één externe pedagogisch beleidsmedewerker/coach aangesteld. In het pedagogisch beleid staan de uren vermeld waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt ingezet. De minimale ureninzet voor 2024 is door de houder op juiste wijze berekend:

Totaal 80 uur in 2024, waarvan 50 uur voor beleid en 30 uur voor coaching van de beroepskrachten.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

De dagopvang vindt plaats in 1 stamgroep voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Er wordt gewerkt met vaste beroepskrachten, waarbij er ten hoogste drie vaste beroepskrachten worden toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar. De meeste dagen zijn er drie

beroepskrachten nodig; op rustige dagen twee. In totaal werken op deze locatie 5 vaste beroepskrachten (inclusief houder) en 1 vaste flexkracht.

Ieder kind heeft een mentor. De mentor is de beroepskracht die het kind het vaakst ziet in de week. Het mentorschap wordt volgens de richtlijnen en beleid van de houder uitgevoerd.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (middag 12.00-14.00 uur)
- Pedagogisch beleidsplan (Het Vrolijke Noo(r)tje)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (5X)
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijst (inzage op locatie)
- Personeelsrooster (inzage op locatie)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (pedagogisch beleidsplan KDV Het Vrolijke Noortje)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid
- meld-, overleg- en aangifteplicht

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. Dit blijkt uit het gesprek en het locatiebezoek.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In het beleid staan maatregelen om kinderen te beschermen tegen grote risico's en hen leren om te gaan met kleine risico's. Gedurende het jaar inventariseren twee beroepskrachten (werkgroep) mogelijke risico's. Bevindingen worden vastgelegd en besproken en in het teamoverleg. Waar nodig wordt het beleid aangepast en voorgelegd aan de oudercommissie.

Er zijn werkinstructies, protocollen en huisregels uitgewerkt op het gebied van gezondheid, veiligheid en verzorging van kinderen. Deze zijn verzameld in een map die op de groep aanwezig is. Tijdens teamvergaderingen wordt aandacht besteed aan deze werkinstructies.

De houder geeft aan dat de verbouwing niet heeft geleid tot nieuwe risico's of aanpassingen in het beleid. Er zijn geen openstaande acties.

Eén keer per jaar wordt een aangekondigde en een niet aangekondigde ontruiming gehouden. Ongevallen en bijna ongevallen worden gedocumenteerd; hierover is een protocol opgesteld. Tot heden zijn er geen noemenswaardige incidenten geweest.

Eerste hulp aan kinderen

De vaste beroepskrachten en de houder zijn in het bezit van een geldig certificaat voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Meld-, overleg-, en aangifteplicht

Conclusie:

Uit het gesprek blijkt dat de houder in grote lijnen op de hoogte is van de inhoud en het gebruik van de meld-, overleg- en aangifteplicht. De houder heeft verklaard de kennis en het gebruik te gaan bevorderen, zodat de medewerkers weten hoe ze moeten handelen indien de situatie zich voordoet.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- EHBO certificaat (3x)
- Beleid veiligheid en gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Protocol

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het onderwerp:

- passende inrichting binnen- en buitenruimtes

Eisen aan ruimtes

Conclusie:

De binnen-en buitenruimtes zijn veilig en passend ingericht.

Binnenruimte

De groepsruimte is ingericht in een huiselijke sfeer, met gebruik van natuurlijke materialen en kleuren. De binnenruimte geeft kinderen en medewerkers de mogelijkheid zich vrij te bewegen. Er is goede verlichting, ventilatie en temperatuurregeling.

De meeste meubels zijn op kindermaat. Alle meubels zijn stevig en in goede conditie. Basisvoorzieningen voor verzorging van kinderen zijn aanwezig en handig in gebruik.

Er zijn verschillende speelhoeken ingericht voor zelfstandig gebruik door de kinderen, zoals een huishoek, een winkelhoek en een bouwhoek. Er zijn gelabelde opbergbakken vlak bij de speelhoeken. Voor de allerkleinsten is een afgeschermd hoekje met zacht materiaal, zoals grondkussens en zachte knuffels van allerlei formaten. Er staat een grote bank waarop kinderen kunnen lezen, dagdromen of rustig spelen.

Het aanwezige materiaal is afgestemd op het ontwikkelingsniveau en de leeftijd van de kinderen. De aankleding van de ruimte sluit aan op de activiteiten waar de kinderen mee bezig zijn. Er wordt gewerkt met thema's vanuit de visie 'ZaaiGoed'; een sociaal-emotioneel ontwikkelingsprogramma, gebaseerd op het kopieergedrag van kinderen (bewustwording ontwikkelingsproces).

Slaapruijnte

Voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar is er een afzonderlijke slaapruijnte. Deze is voorzien van babyfoon met camerafunctie en er zijn voldoende slaapplekken. Ook kan er buiten geslapen worden in speciale buitenbedden. Vanuit de groepsruimte/open keuken is direct zicht op de buitenbedden. De voorzieningen voor slapen zijn hygiënisch en er is voldoende toezicht.

Het slaap/rustschema is flexibel om tegemoet te komen aan individuele behoeften van kinderen.

Buitenruimte

Bij de locatie is een eigen buitenterrein, dat volledig is omheind. Er staat een picknicktafel, een modderkeuken en er is een plek voor baby's. Er is divers buitenspelmateriaal zoals ballen, fietsen, emmers en scheppen. Speelplekken zijn op zo'n manier ingericht dat ze veiligheidsproblemen voorkomen.

Buiten spelen is een vast onderdeel van het dagprogramma. Als het weer het toelaat wordt er dagelijks naar buiten gegaan. De bosrijke omgeving is de basis voor veel activiteiten, zoals: verzamelen van natuurlijke objecten (stenen, bladeren, dennenappels), een boswandeling of speurtocht.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder

- Observatie (middag 12.00-14.00 uur)
- Inspectierapport (ONR d.d. 12-07-2022 en I.O 19-06-2024)

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Wijzigingen
<p>De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.</p> <p>(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)</p>
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;

13 van 20

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 11-09-2024

Kinderopvang het vrolijke Noo(r)tje B.V. te Weert

- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en

implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meld-, overleg-, en aangifteplicht

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

16 van 20

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 11-09-2024

Kinderopvang het vrolijke Noo(r)tje B.V. te Weert

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang het vrolijke Noo(r)tje B.V.
Vestigingsnummer KvK	: 000057573379
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderopvang het vrolijke Noo(r)tje B.V.
Adres houder	: Leliestraat 4
Postcode en plaats	: 6002 TL Weert
KvK nummer	: 91919797
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Limburg-Noord
Adres	: Postbus 1150
Postcode en plaats	: 5900 BD VENLO
Telefoonnummer	: 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door	: A. de Graaf

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Weert
Adres	: Postbus 950
Postcode en plaats	: 6000 AZ WEERT

Planning

Datum inspectie	: 11-09-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 15-10-2024
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 16-10-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-10-2024

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-10-2024

Openbaar maken inspectierapport : 23-10-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.